



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2014

г. Красноярск

№ 463-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края (далее – Примерное положение):

раздел I дополнить словами «, «Деятельность в области бухгалтерского учета», «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Строительство зданий и сооружений», «Деятельность прочего сухопутного транспорта», «Хранение и складирование прочих грузов», «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта», «Предоставление прочих услуг»;

в разделе III:

пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – на 20 %;

при первой квалификационной категории – на 15 %.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного

оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1 % до 15,9 %	0,5
		от 16 % до 25,9 %	1,0
		от 26 % до 30,9 %	1,5
		от 31 % и выше	2,0

»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 4.

приложение № 5 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 5.

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 05.04.2011 № 168-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующее изменение:

абзацы тридцать первый – пятьдесят седьмой пункта 1 исключить.

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 13.10.2011 № 584-п «О внесении изменений в постановления Правительства Красноярского края об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующее изменение:

абзацы восьмой – двадцать пятый пункта 1 исключить.

4. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 04.09.2012 № 440-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующее изменение:

абзацы девятый – двадцать восьмой пункта 1 исключить.

5. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 16.07.2013 № 351-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующее изменение:

абзацы четвертый – восемнадцатый пункта 1 исключить.

6. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 481-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующее изменение:

абзацы седьмой – двадцать шестой пункта 1 исключить.

7. Признать утратившим силу постановление Правительства Красноярского края от 05.06.2012 № 261-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края».

8. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

9. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим

с 1 октября 2014 года, за исключением абзацев четвертого – четырнадцатого пункта 1 постановления и пунктов 17–18 приложения № 2 к постановлению.

Абзацы четвертый – четырнадцатый пункта 1 постановления и пункты 17–18 приложения № 2 к постановлению вступают в силу через 10 дней после его официального опубликования, но не ранее вступления в силу закона Красноярского края «О внесении изменений в Закон края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предусматривающего уточнение выплат компенсационного и стимулирующего характера, и применяются к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.



Исполняющий обязанности
первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 30.09.2014 № 463-п

Приложение № 1
к примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования и науки
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений**

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		3 167,0
2 квалификационный уровень		3 480,0
3 квалификационный уровень		3 820,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	4 774,0
	должности руководителей структурных подразделений	4 592,0
2 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	5 543,0
	должности руководителей структурных подразделений	5 361,0
3 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	5 943,0
	должности руководителей структурных подразделений	5 762,0
4 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	6 856,0

	должности руководителей структурных подразделений	6 675,0
5 квалификационный уровень		7 188,0
6 квалификационный уровень		9 216,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 466,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 597,0*
2 квалификационный уровень		2 882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 605,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 103,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 980,0 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		2 597,0
2 квалификационный уровень		2 739,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 167,0
2 квалификационный уровень	3 480,0
3 квалификационный уровень	3 820,0
4 квалификационный уровень	4 592,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2 882,0

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	2 882,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	при наличии среднего профессионального образования 3 480,0
	при наличии высшего профессионального образования 4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	
	5 488,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	2 466,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	2 882,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 428,0*
4 квалификационный уровень	3 749,0
5 квалификационный уровень	4 200,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	4 961,0

* Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 749,0 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
2 квалификационный уровень	2 338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 361,0
Художественный руководитель	5 488,0

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 30.09.2014 № 463-п

Приложение № 2
к примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования и науки
Красноярского края

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при
выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
1	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников)**	20
2	медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15
3	медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	25
4	за работу в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	20
5	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении; руководителям; работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) общеобразовательных учреждений, имеющих интернат	15
		20
6	медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	25

	для детей инфицированных туберкулезом	
7	педагогическим работникам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	25
8	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
9	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования	20
10	за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем интернат	15
11	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
12	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
13	мастерам производственного обучения и старшим мастерам учреждений среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
14	работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
15	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
16	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
17	выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20
18	выплата за работу в сельской местности	25
19	за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных; в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в	80
		92

	исправительных колониях строгого или особого режимов	
20	воспитателям образовательных учреждений со специальными наименованиями «кадетская школа», «кадетский (морской кадетский) корпус»	20

* Без учета повышающих коэффициентов.

** В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 30.09.2014 № 463-п

Приложение № 3
к примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования и науки
Красноярского края

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных
бухгалтеров**

Общеобразовательные учреждения, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25 %
			отсутствие травм, несчастных случаев	15 %
		выполнение государственного задания	100 %	30 %
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100 %	5 %

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень	15 %
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35 %
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	45 %
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20 %
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10 %
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов	25 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	15 %

		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25 %
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном		15 %
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки		35 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %		45 %
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25 %		20 %
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50 %		20 %
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100 % выполнения плана		20 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	40 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	40 %
	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100 %	30 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
			95 % – 98 %	30%
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	0	50 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей государственного задания	100 %	30 %
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам	0	20 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	100 % работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений, осуществляющих образовательную	5 %

1	2	3	4	5
			деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования – (далее – школы)	
			отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения (далее – ШДО)	10 %
			70% работников работает в учреждении по основному месту работы (для образовательных учреждений для детей, нуждающиеся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (далее – Центр)	5 %
		наличие квалифицированных педагогических кадров	100 % педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)	10 %
			100 % педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации в данной области (для ШДО)	5 %
			20 % работников, работающих в учреждении имеют высшую квалификационную категорию (для Центра)	10 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Успешная интеграция в	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных	100 %	20 %

1	2	3	4	5
	общество обучающихся, воспитанников	уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками		
		продолжение обучения выпускников учреждения в учреждениях профессионального образования	90 % выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для школ)	5%
			70 % выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для ШДО)	5 %
	Обеспечение развития учреждения	ведение экспериментальной работы	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	15 %
			отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше (для Школ и ШДО)	10 %	
		90 % воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования)	10 %	
	реализация программы сопровождения (коррекционной,	98 % обучающихся, воспитанников имеют положительную	10 %	

1	2	3	4	5
		адаптированной программы)	динамику результатов (для Центров)	
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	0	10 %
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	10 %
	Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно – коммуникационных технологий	100 % информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20 %
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение систем автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению систем автоматического сбора информации	20 %
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	10 %
			положительные сюжеты в СМИ (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования, Центров)	5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей государственного задания	100 %	20 %
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по	0	30 %

1	2	3	4	5
		проведенным проверкам		
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20 %
	Оказание методической помощи образовательным организациям Красноярского края	разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций (для Центров)	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте учреждения	10 %
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний проверяющих организаций, учредителя к работе стажировочной (базовой) площадки	5 %
			исполнение плана мероприятий стажировочной (базовой) площадки в соответствии с установленными сроками	5 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом	20 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100 %	20 %
		продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях (для школ и ШДО)	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для школ)	10 %
			70 % выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для ШДО)	30 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше (для школ и ШДО)	20 %
			90 % воспитанников	30 %

1	2	3	4	5
			имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования)	
		разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100 %	20 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	0	20 %
		реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников (для школ и ШДО)	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30 %	20 %
		реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для – Центров)	98 % детей имеют положительную динамику результатов	40 %
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10 %
			системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	10%

1	2	3	4	5
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100 %	40 %
			95% – 98 %	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50 %
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	30 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий к деятельности руководителя учреждения со стороны учредителя, граждан	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

1	2	3	4	5
	Результативность учреждения	организация целевого обучения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения 1 %	20 %
		сохранность контингента обучающихся	90 %	15 %
		организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 3 %	20%
		организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии 40%, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	30 %
		реализация региональных, федеральных, международных программ, проектов, координация деятельности территориальных объединений	регионального, федерального, уровней, координация деятельности территориальных объединений	40 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в организации прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10 %
		обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией не менее 50 %	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	отсутствие травм, несчастных случаев	20 %
		результативность участия в региональных, мероприятиях (победители, призовые места)	на региональном уровне	15 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

1	2	3	4	5
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны учредителя, надзорных органов, руководителя учреждения, граждан	40 %
		обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	отсутствие травм, несчастных случаев	20 %
		организация работы по комплектованию учреждения (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	выполнение плана набора 100%	10 %
		обеспечение функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении у учреждения (территория, здания и сооружения, коммунальные сети и т.д.)	отсутствие предписаний надзорных органов	50 %
		для заместителей по административно-хозяйственной работе	своевременное устранение предписаний надзорных органов	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	сохранность контингента обучающихся, воспитанников, студентов (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	90%	10%
		организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 3%	20%
		организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля выпускников трудоустроившихся по полученной профессии 40 %, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	20 %

1	2	3	4	5
		организация целевого обучения (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения 1%	20 %
		реализация региональных, федеральных, международных программ, проектов (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	регионального, федерального, международного уровней	30 %
		обеспечение сохранности имущества учреждения соответствии с нормативными сроками его эксплуатации (для заместителей по административно-хозяйственной работе)	100 %	50 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	10 %
		обеспечение профессионального развития педагогических работников (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией не менее 50 %	10 %
	Обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	100% соответствие требованиям СанПиН закрепленных объектов	20 %
			устранены предписания в сроки, установленные надзорными органами согласно утвержденному плану	10 %
		создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в организации прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10 %

1	2	3	4	5
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100 %	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40 %
			95% – 98%	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50 %
	За качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами структурного подразделения 100%	30 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100 %	30 %
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20 %
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10 %

		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	регионального уровня		10 %
		федерального уровня		15 %
		международного уровня		20 %
	включенность работников, в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	более 20 %		40 %
		10 – 20 %		30 %
		5 – 10 %		20 %
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности		10 %
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ		10%
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период		10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях	результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)	на региональном уровне		15%
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях	более 0,2		40%
Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения		10%
		положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения		10%
		победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях		40%
Главный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности			

бухгалтер	и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100 %	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40 %
			95% – 98%	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50 %
За качество выполняемых работ				
	Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами структурного подразделения 100 %	30 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Образовательные и воспитательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников в учреждениях	отсутствие предписаний надзорных органов	15 %
			отсутствие травм, несчастных случаев	10 %
		выполнение государственного задания	100 %	20 %
		обеспечение сохранности имущества	соответствие нормативным срокам эксплуатации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Развитие семейных форм устройства детей	передача воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан, в кровные семьи	30 % от общей численности воспитанников	20 %
Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования	100 %	5 %
	обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	100 %	5 %
	участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	призовое место	10 %
	получение воспитанниками среднего общего образования	20 % (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование)	10 %
Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах	организация деятельности учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых конкурсов	призовое место	10 %
Информационная открытость учреждения	положительные публикации в средствах массовой информации	да	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	15 %
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15 %
		отсутствие самовольных уходов воспитанников	20 %
	социально-правовое сопровождение воспитанников	отсутствие замечаний органов опеки и попечительства,	10 %

			надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	
			постановка воспитанников старше 14 лет на учет по обеспечению жилыми помещениями	10 %
	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	10 %
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	50 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
			95 % – 98 %	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50 %
	За качество выполняемых работ			

	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	30%
--	--	--	------	-----

* Без учета повышающих коэффициентов.

**Общеобразовательные учреждения для лиц, содержащихся
в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы,
подведомственные министерству образования и науки Красноярского края**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие предписаний (замечаний) надзорных органов, учредителя	20 %
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	10 %
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории:	
			не менее 70 %	30 %
			не менее 50 %	10 %
		обеспечение стабильности работы трудового коллектива	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя в части нарушений трудового законодательства	20 %
			отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных обращений работников	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	реализация проектов и программ, направленных на социализацию обучающихся, повышение качества образования	на уровне учреждения	10 %
			на региональном уровне	15 %
			на федеральном уровне	20 %

		организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях различного уровня	наличие призового места на региональном уровне	15 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам государственной итоговой аттестации учащихся:		
		отсутствие неудовлетворительных результатов	10 %	
		при отсутствии неудовлетворительных результатов качество обучения не менее 30 %	20 %	
		при отсутствии неудовлетворительных результатов качество обучения не менее 50 %	30 %	
	участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях	призовые места на межшкольном уровне	10 %	
	успешная социализация обучающихся	наличие договоров о взаимодействии с другими образовательными организациями по получению выпускниками учреждения профессионального образования	10 %	
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40 %
95% – 98%			30 %	

		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50 %
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	30 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Профессиональные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100 %	30 %
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20 %
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10 %
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ	регионального уровня	10 %
			федерального уровня	15 %
			международного уровня	20 %
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10 %

		развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10 %
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10 %
		организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроенных по специальности: 85–95 %	30 %
			80–95 %	20 %
		70–75 %	10 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	организация системы работы, направленной на повышение качества образования	доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию (сдавших квалификационный экзамен) и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников: 50–60 %	10 %
60–70 %			15 %	
более 70 %			20 %	
результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях (победители, призовые места)		на региональном уровне	15 %	
Достижения учреждения на региональном, федеральном, международном уровнях		признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10 %
	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения		10 %	

Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
			95 % – 98 %	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50 %
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	30 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиями учредителя, надзорных органов и удовлетворенность потребителей	отсутствие претензий к деятельности руководителя учреждения со стороны учредителя, контролирующих	40 %

	образовательных услуг	органов, граждан	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результативность учреждения	выстраивание эффективного взаимодействия с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10 %
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20 %
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30 %
	обеспечение укрепления кадрового потенциала учреждений среднего профессионального образования	наличие программы развития кадров	30%
	привлечение учреждением дополнительных ресурсов (интеллектуальных, организационных, финансовых)	наличие утвержденных планов, договоров совместной деятельности	20 %
	сопровождение реализации учреждениями программ, проектов	регионального уровня	10 %
		федерального уровня	15 %
		международного уровня	20 %
Эффективность реализуемой кадровой политики	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций	20 %
	обеспечение профессионального развития работников учреждения	публикации работников учреждения в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций	30 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	своевременная реализация программ, проектов, планов, мероприятий	100 %	35 %

Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности структурного подразделения, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, граждан	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаний, конференций	соответствие изменениям в законодательстве предоставленных отчетов, документов	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
			95 % – 98 %	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	70 %
	За качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами структурного подразделения 100 %	40 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Прочие учреждения образования, подведомственные министерству образования и науки Красноярского края

Дом работников просвещения, дом культуры учащихся и работников профессионального образования Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение требований надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20 %
			своевременное устранение предписаний надзорных органов,	10 %

1	2	3	4	5
			обоснованных претензий учредителя	
		Выполнение государственного задания	100 %	30 %
		Укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий специалистов	10 %
			отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ	региональный уровень	10 %
			федеральный уровень	15 %
			международный уровень	20 %
		включенность работников в реализацию проектов, программ, мероприятий	более 20 %	30 %
			10 – 20 %	20 %
			5 – 10 %	10 %
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10 %
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20 %
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30 %
			Выплаты за качество выполняемых работ	
	Достижения работников, коллективов и объединений учреждения в мероприятиях	результативность участия в мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	25 %
Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20 %	

1	2	3	4	5
		гражданами	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100%	40%
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаний, конференций	соответствие изменениям в законодательстве предоставленных отчетов, документов	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40 %
			95% – 98%	30 %
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	100 %	70 %
	За качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами структурного подразделения 100 %	40 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Центр оценки качества образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	отсутствие замечаний со стороны службы финансового	20 %

1	2	3	4	5
			контроля, прокуратуры, других контролирующих организаций, учредителя	
			своевременное устранение замечаний надзорных органов, учредителя	10 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	обеспечение стабильности работы трудового коллектива	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя в части исполнения трудового законодательства	20 %
			отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных жалоб работников	10 %
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100 % выполнения плана	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность деятельности учреждения	организационно-технологическое и информационное обеспечение проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательных учреждений края	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников итоговой аттестации	30%
организационно-технологическое и научно-методическое сопровождение процедур оценки		отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников оценочных процедур	30 %	
организационно-техническое и информационное обеспечение аттестации педагогических и руководящих работников образовательных		отсутствие обоснованных жалоб со стороны аттестуемых	30 %	

1	2	3	4	5
		учреждений		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество проводимых оценочных процедур	информационное обеспечение проводимых процедур оценки	наличие информационных материалов, размещенных на сайте учреждения, в сети Интернет для каждой категории участников оценочных процедур	30 %
		качество подготовки федеральных и краевых отчетов и аналитических материалов	отсутствие нарушений сроков подготовки отчетов и аналитических материалов	30 %
			соответствие требованиям к содержанию отчетов и аналитических материалов	30 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	40 %
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40 %
			95% – 98%	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	70%
	За качество выполняемых работ			

1	2	3	4	5
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	50 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждение по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управления учреждением	добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	70%
		отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя, руководителя учреждения	50%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	участие в социально-значимых мероприятиях	организация своевременного мониторинга мероприятий по безопасной перевозке детей	70%
		укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	10%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного	Отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	40 %

1	2	3	4	5
		процесса		
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% – 100%	40 %
			95% – 98%	30 %
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	70 %
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	20 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Центр развития семейных форм воспитания

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение государственного задания	100 %	30 %
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам	20 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой (экспериментальной) площадки	20 %

1	2	3	4	5
		включенность работников в реализацию проектов, мероприятий	региональный уровень	10 %
			федеральный уровень	20 %
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант, другое)	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управления коллективом	эффективность реализуемой кадровой политики	стабильность кадрового состава	10 %
			наличие действующей системы непрерывного профессионального развития кадров	10 %
		исполнение трудового законодательства	отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя	20 %
		качество предоставляемых услуг, соблюдение профессиональной этики	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	20 %
	Достижения учреждения на региональном, федеральном уровнях	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения	положительные сюжеты в СМИ о состоявшихся приемных семьях, работе учреждения	10 %
			количество устроенных в семьи детей, производная информация о которых была передана оператором регионального банка данных, для ее транслирования общественности (не менее 10 %)	30 %

1	2	3	4	5
		профилактика вторичного сиротства	доля сохраненных замещающих семей по отношению ко всем обратившимся в учреждение, а также выявленным и направленным органами опеки и попечительства (не менее 80%)	20 %
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно- разъяснительной работы среди граждан	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения, публикации в СМИ	10 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение государственного задания	100 %	30 %
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей и отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	30 %
		организация деятельности, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов, претензий со стороны руководителя, учредителя, граждан	30 %
		обеспечение профессионального развития сотрудников	100 % работников повысили квалификацию в соответствии с планом	20 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности по реализации учреждением грантов, проектов	призовое место	30 %
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой (экспериментальной) площадки	20 %

1	2	3	4	5
		включенность работников в реализацию проектов, мероприятий	региональный уровень	10 %
			федеральный уровень	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	создание условий для реализации программ подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей и сопровождения замещающих семей	отсутствие предписаний надзорных органов, претензий со стороны руководителя, учредителя, граждан, муниципальных органов опеки и попечительства	30 %
		разработка методических рекомендаций, материалов	методические рекомендации, материалы опубликованы на федеральном уровне (не менее 1 в квартал)	20 %
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	своевременность	20 %
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения. Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, предписаний учредителя, контролирующих или надзорных органов	30 %
	Соблюдение сроков и порядка предоставления финансовой отчетности	соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	своевременная и без замечаний сдача отчетов	30 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

1	2	3	4	5
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения	100 %	20 %
	Эффективность финансовой деятельности учреждения	создание условий для осуществления плановой финансовой деятельности учреждения	своевременность и качество исполнения должностных обязанностей	20 %
	Контроль за эффективностью расходования средств	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
			95 % – 98 %	30 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета	обеспечение формирования полной и достоверной информации о порядке учета хозяйственных операций, осуществленных учреждением в течение отчетного периода	своевременность	20 %
обеспечение информацией внутренних и внешних пользователей для контроля за правильностью исчисления и уплаты налогов бюджетной системы РФ		своевременность	20 %	

* Без учета повышающих коэффициентов.

Специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда	отсутствие предписаний надзорных органов	30 %

		укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	10 %	
		выполнение государственного задания	100 %	40 %	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность финансово-экономической деятельности	соблюдение сроков выплат по обслуживаемым учреждениям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых учреждений, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п.	50 %	
		соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	50 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управления	соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым учреждениям	50 %	
		соблюдение порядка планирования	отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых учреждений, учредителя	50 %	
	Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов	30 %
		Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20% штатного состава	10 %

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующих и надзорных органов, учредителя	20 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя,	60 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых учреждений	99 % – 100 %	100 %
			95 % – 98 %	80 %
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	50 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Центр питания

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	10 %
		выполнение государственного задания	100 %	50 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Создание условий для деятельности учреждения	обеспечение материально-технической базы, соблюдение санитарных требований в учреждении	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя	50 %
		обеспечение материально-технической базы, соблюдение санитарных требований в обслуживаемых учреждениях	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя	70 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управления	соблюдение требований действующего законодательства в части организации процесса приготовления питания	отсутствие замечаний, предписаний контролирующих и надзорных органов, руководителей обслуживаемых учреждений	50 %
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах	50 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	полнота и соответствие нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов	30 %
	Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20 % штатного состава	10 %
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующих и надзорных органов, учредителя	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя	50 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
			95 % – 98 %	30 %
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	50 %
		соблюдение законодательства в сфере закупок	отсутствие замечаний, предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных нарушениях в сфере размещения заказов	60 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 30.09.2014 № 463-п

Приложение № 4
к примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования и науки
Красноярского края

**Размер персональных выплат
руководителям, заместителям и главным бухгалтерам
учреждений, подведомственных министерству образования
и науки Красноярского края**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)*
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	30 % 60 %
	свыше 3-х	
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60 %
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений	60 %
	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60 %
2	опыт работы в занимаемой должности**	
	от 1 года до 5 лет***	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	15 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	20 %

от 5 года до 10 лет***	15 %
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	25 %
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	30 %
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	25 %
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	30 %
свыше 10 лет***	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	40%

* Без учета повышающих коэффициентов.

** Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

*** Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 30.09.2014 № 463-п

Приложение № 5
к примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
образования и науки Красноярского края

**Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству
образования и науки Красноярского края**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %*
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150 % 100 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100 %
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100 % 90 % 80 % 70 %
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100 %

* Без учета повышающих коэффициентов.