29 октября 2009 года N 9-3864

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ЗАКОН**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. Законов Красноярского края

от 08.07.2010 N 10-4926, от 25.11.2010 N 11-5341,

от 06.10.2011 N 13-6172, от 11.10.2012 N 3-516,

от 11.10.2012 N 3-519, от 04.04.2013 N 4-1140,

от 20.09.2013 N 5-1518)

Настоящий Закон устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений.

В целях настоящего Закона под работниками учреждений понимаются работники краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, работники органов государственной власти края и иных государственных органов края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы.

(преамбула в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Статья 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются Правительством края.

5. Примерные положения об оплате труда работников органов исполнительной власти края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утверждаются Правительством края.

6. Примерные положения об оплате труда работников Законодательного Собрания края, Счетной палаты края, Избирательной комиссии края, Уполномоченного по правам человека в крае по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утверждаются соответственно председателем Законодательного Собрания края, председателем Счетной палаты края, председателем Избирательной комиссии края, Уполномоченным по правам человека в крае.

7. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Законом в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из федерального бюджета, если иное не установлено законом края о краевом бюджете.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

8. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Законом в пределах указанных средств.

9. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются законом края о краевом бюджете.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

10. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Законом, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

(п. 3 в ред. Закона Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

 2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной

категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы,

работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в

сельской местности, работы в муниципальном образовании город Норильск,

Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, в целях повышения уровня

оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника

на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты

 1

труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 2](#Par93)

настоящей статьи.

(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341, от 06.10.2011

N 13-6172, от 04.04.2013 N 4-1140)

 Персональная выплата, именуемая краевой выплатой, устанавливается с

учетом специфики деятельности работника (учреждения).

(абзац введен Законом Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516)

 1

 2 . Работникам, месячная заработная плата которых при полностью

отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых

обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим

пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют:

9861 рубль - в городе Норильске;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

8723 рубля - в Северо-Енисейском районе;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

9861 рубль - в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

9102 рубля - в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

7964 рубля - в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

9102 рубля - в Эвенкийском районе севернее параллели 63° северной широты;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

8723 рубля - в Эвенкийском районе южнее параллели 63° северной широты;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

6827 рублей - в городе Енисейске;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

6827 рублей - в городе Лесосибирске;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

6827 рублей - в Богучанском районе;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

6827 рублей - в Енисейском районе;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

7964 рубля - в Кежемском районе;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

6827 рублей - в Мотыгинском районе;

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

6068 рублей - в остальных территориях края.

(в ред. Законов Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516, от 20.09.2013 N 5-1518)

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 1

(п. 2 введен Законом Красноярского края от 06.10.2011 N 13-6172)

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются органом исполнительной власти края, осуществляющим правовое регулирование в соответствующих областях или сферах государственного управления, для работников подведомственных им учреждений, а также для работников учреждений, подведомственных службам и агентствам, которые находятся в ведении соответствующих органов исполнительной власти края.

4. Правительство края определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников учреждений, учредителем которых является, и для работников учреждений, подведомственных органам исполнительной власти края, которые находятся в непосредственном ведении Правительства края.

 1

 4 . Критерии оценки результативности и качества труда работников

учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и

уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных

актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

 1

(п. 4 введен Законом Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926; в ред.

Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников Законодательного Собрания края, Счетной палаты края, Избирательной комиссии края, Уполномоченного по правам человека в крае, исполнительных органов государственной власти края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, определяются соответственно председателем Законодательного Собрания края, председателем Счетной палаты края, председателем Избирательной комиссии края, Уполномоченным по правам человека в крае, Правительством края.

 6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению

руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и

качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда

работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия

работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в

сельской местности, работы в муниципальном образовании город Норильск,

Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, в целях повышения уровня

оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника

на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты

 1

труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 2](#Par93)

настоящей статьи. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах

бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также

средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход

деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату

труда работников.

(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341, от 06.10.2011

N 13-6172, от 04.04.2013 N 4-1140)

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#Par166) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Законом.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#Par238) к настоящему Закону.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 2](#Par454) - [15](#Par2062) к настоящему Закону.

4. Для учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

Перечень учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления утверждается Правительством края.

5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа исполнительной власти края, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Правительством края.

7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

10. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

(п. 10 в ред. Закона Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Правительством края в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением 16](#Par2090) к настоящему Закону, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

14. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [статьи 5](#Par163) настоящего Закона.

Статья 6.1. Особенности установления системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений

(введена Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Система оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников краевых государственных автономных учреждений устанавливаются руководителем краевого государственного автономного учреждения по согласованию с учредителем, а для руководителей краевых государственных автономных учреждений - учредителем.

3. При установлении системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений предусматриваются повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные законом края о краевом бюджете, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктом 2 статьи 5](#Par166) настоящего Закона.

Статья 7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений, а также работников краевых государственных автономных учреждений является расходным обязательством Красноярского края.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Статья 8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Законом, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Законом.

(п. 1 в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных [пунктом 8 статьи 1](#Par45) настоящего Закона.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

(п. 3 в ред. Закона Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Законом обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Законом в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

5 - 6. Утратили силу. - Закон Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518.

Статья 9. Утратила силу. - Закон Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

(в ред. Закона Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

абзацы второй - десятый исключены. - Закон Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518.

Губернатор

Красноярского края

А.Г.ХЛОПОНИН

03.11.2009

Приложение 1

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО

ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ

ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Законов Красноярского края

от 25.11.2010 N 11-5341, от 20.09.2013 N 5-1518)

┌────┬─────────────────────────────────────┬───────────────────────────────────────┐

│ N │ Учреждения │Количество средних окладов (должностных│

│п/п │ │ окладов), ставок заработной платы │

│ │ │ работников основного персонала │

│ │ │ учреждения │

│ │ ├─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│ │ │I группа │II группа│ III │IV группа│

│ │ │по оплате│по оплате│группа по│по оплате│

│ │ │ труда │ труда │ оплате │ труда │

│ │ │ │ │ труда │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│ │ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│1 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ социальной поддержки и социального обслуживания населения │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│1.1 │дома-интернаты для граждан пожилого │3,3 - 5,0│3,0 - 3,2│2,7 - 2,9│2,4 - 2,6│

│ │возраста и инвалидов общего типа, │ │ │ │ │

│ │дома-интернаты для ветеранов войны и │ │ │ │ │

│ │труда, специальные │ │ │ │ │

│ │(специализированные) дома-интернаты │ │ │ │ │

│ │для граждан пожилого возраста и │ │ │ │ │

│ │инвалидов, геронтологические центры, │ │ │ │ │

│ │психоневрологические интернаты │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│1.2 │дома-интернаты для умственно │3,0 - 5,0│2,7 - 2,9│2,4 - 2,6│2,1 - 2,3│

│ │отсталых детей │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│1.3 │социально-реабилитационные центры │3,0 - 5,0│2,7 - 2,9│2,3 - 2,6│1,9 - 2,2│

│ │для несовершеннолетних, │ │ │ │ │

│ │реабилитационные центры для детей и │ │ │ │ │

│ │подростков с ограниченными │ │ │ │ │

│ │возможностями │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│1.4 │центры социальной адаптации лиц, │2,6 - 5,0│2,3 - 2,5│2,0 - 2,2│1,7 - 1,9│

│ │освободившихся из мест лишения │ │ │ │ │

│ │свободы (филиалы центров) │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│1.5 │комплексные центры социального │2,2 - 5,0│2,0 - 2,1│1,8 - 1,9│1,6 - 1,7│

│ │обслуживания населения, центры │ │ │ │ │

│ │социального обслуживания, социально- │ │ │ │ │

│ │реабилитационные центры инвалидов │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│1.6 │центры социальной помощи семье и │2,6 - 5,0│2,2 - 2,5│2,0 - 2,1│1,8 - 1,9│

│ │детям │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│1.7 │иные учреждения социального │2,2 - 2,5│2,0 - 2,1│1,8 - 1,9│1,6 - 1,7│

│ │обслуживания │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│2 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ культуры │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│2.1 │музеи │ 3,1 │ 2,8 │ 2,6 │ 2,1 │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.2 │библиотеки │2,7 - 2,9│2,5 - 2,7│2,3 - 2,5│2,2 - 2,3│

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.3 │учреждения культуры клубного типа, │2,7 - 3,0│2,5 - 2,7│2,3 - 2,5│2,2 │

│ │центры народного творчества, │ │ │ │ │

│ │международных культурных связей │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.4 │театральные учреждения │3,0 - 5,0│ 2,7 │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.5 │филармонии │3,0 - 5,0│ 2,7 │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.6 │учреждения кинематографии │2,0 - 3,0│ 1,8 │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.7 │учреждения среднего │3,2 - 4,5│ 3,0 │ 2,7 │ 2,4 │

│ │профессионального образования │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.8 │учебные заведения по повышению │2,9 - 4,5│ 2,7 │ 2,5 │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│2.9 │дома искусств │ 2,0 │ 1,8 │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│3 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и │

│ │ охраны курортов, лечебно-оздоровительных местностей и природных лечебных │

│ │ ресурсов │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│3.1 │учреждения здравоохранения, имеющие │4,1 - 5,0│3,1 - 4,0│2,1 - 3,0│1,0 - 2,0│

│ │коечный фонд и оказывающие │ │ │ │ │

│ │амбулаторно-поликлиническую помощь │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│3.2 │учреждения здравоохранения, имеющие │3,6 - 4,5│2,6 - 3,5│1,6 - 2,5│1,0 - 1,5│

│ │коечный фонд и не оказывающие │ │ │ │ │

│ │амбулаторно-поликлинической помощи │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│3.3 │дома ребенка │ │ │2,1 - 2,5│1,5 - 2,0│

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│3.4 │учреждения здравоохранения, не │3,1 - 3,5│2,6 - 3,0│2,1 - 2,5│1,5 - 2,0│

│ │оказывающие стационарной медицинской │ │ │ │ │

│ │помощи и не имеющие коечного фонда │ │ │ │ │

│ │круглосуточного пребывания │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│3.5 │иные учреждения │2,0 - 4,0│1,5 - 3,1│1,1 - 3,0│1,0 - 2,5│

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│3.6 │учреждения образования │ │ │2,1 - 2,5│1,5 - 2,0│

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│4 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ образования и науки │

│ │ (в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│4.1 │центры питания │ 4,5│ 4,0│ 3,5│ 3,0│

│(п. 4.1 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│4.2 │иные учреждения │2,6 - 3,0│2,1 - 2,5│1,8 - 2,0│1,5 - 1,7│

│(п. 4.2 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│5 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│5.1 │детско-юношеские спортивные школы │2,5 - 2,7│2,1 - 2,4│1,6 - 2,0│ 1,5 │

│ │олимпийского резерва (детско- │ │ │ │ │

│ │юношеские спортивно-адаптивные │ │ │ │ │

│ │школы) │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│5.2 │школы высшего спортивного │2,8 - 3,3│2,2 - 2,7│1,6 - 2,1│ 1,5 │

│ │мастерства │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│5.3 │училища олимпийского резерва │2,8 - 3,3│2,2 - 2,7│1,6 - 2,1│ 1,5 │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│5.4 │спортивные учреждения │2,8 - 3,3│2,2 - 2,7│1,6 - 2,1│ 1,5 │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│5.5 │учреждения, осуществляющие │3,5 - 4,0│3,0 - 3,4│2,7 - 2,9│2,5 - 2,6│

│ │деятельность в сфере молодежной │ │ │ │ │

│ │политики │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│5.6 │образовательные учреждения среднего │2,6 - 3,0│2,1 - 2,5│1,8 - 2,0│1,5 - 1,7│

│ │профессионального образования │ │ │ │ │

│ │(средние специальные учебные │ │ │ │ │

│ │заведения), за исключением училищ │ │ │ │ │

│ │олимпийского резерва │ │ │ │ │

│(п. 5.6 введен Законом Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341) │

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│6 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций │

│ │ природного и техногенного характера, пожарной безопасности │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│6.1 │аварийно-спасательные учреждения │3,1 - 3,5│2,7 - 3,0│2,4 - 2,6│2,0 - 2,3│

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│6.2 │учреждения пожарной безопасности │4,1 - 5,0│3,6 - 4,0│3,1 - 3,5│2,0 - 3,0│

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│6.3 │учреждения, осуществляющие │3,9 - 4,5│3,5 - 3,8│3,1 - 3,4│2,5 - 3,0│

│ │деятельность в областях гражданской │ │ │ │ │

│ │обороны и чрезвычайных ситуаций │ │ │ │ │

│ │природного и техногенного характера │ │ │ │ │

│(п. 6.3 в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│6.4 │учреждения, осуществляющие │3,3 - 3,5│2,9 - 3,2│2,6 - 2,8│2,0 - 2,5│

│ │профессиональную подготовку, │ │ │ │ │

│ │переподготовку и повышение │ │ │ │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│7 │Учреждения в сфере природных │ 3 │ 2,5 │ │ │

│ │ресурсов │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│8 │Учреждения в сфере лесного хозяйства │ 3,5 │ 2,5 │2,2 - 2,4│ 2,1 │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│9 │Учреждения в сфере телевидения │ 3 │ 2,5 │ 2 │ 1,5 │

│ │(радиовещания) │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│10 │Учреждения в сфере печатных средств │ 3 │ 2,5 │ 2 │ 1,5 │

│ │массовой информации │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│11 │Учреждения в области использования │ 5 │ 4 │ 3 │ │

│ │автомобильных дорог и осуществления │ │ │ │ │

│ │дорожной деятельности │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│12 │Учреждения агропромышленного │ 3,5 │ 3 │ 2,5 │ 2 │

│ │комплекса │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│13 │Учреждения ветеринарной службы │ 3,5 │ 3 │ 2,5 │ 2 │

├────┼─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┤

│14 │ Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области │

│ │ содействия занятости населения │

├────┼─────────────────────────────────────┬─────────┬─────────┬─────────┬─────────┤

│14.1│центры занятости населения │2,8 - 3,5│ 2 - 2,7│ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│14.2│учебно-методические центры │4,6 - 5,0│3,0 - 4,5│2,5 - 2,9│1,9 - 2,4│

│(п. 14.2 в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│14.3│центры профессиональной ориентации и │1,6 - 3,0│1,4 - 1,5│1,2 - 1,3│1,0 - 1,1│

│ │психологической поддержки населения │ │ │ │ │

│(п. 14.3 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│15 │Учреждения, осуществляющие │ 5 │4 │ 3 │2 │

│ │реализацию крупных инвестиционных │ │ │ │ │

│ │проектов, подведомственные органу │ │ │ │ │

│ │исполнительной власти края в сфере │ │ │ │ │

│ │государственной поддержки │ │ │ │ │

│ │инвестиционной деятельности │ │ │ │ │

├────┼─────────────────────────────────────┼─────────┼─────────┼─────────┼─────────┤

│16 │Учреждения по сопровождению │3,0 - 5,0│2,5 - 2,9│2,0 - 2,4│1,5 - 1,9│

│ │деятельности органов государственной │ │ │ │ │

│ │власти края и (или) органов местного │ │ │ │ │

│ │самоуправления │ │ │ │ │

└────┴─────────────────────────────────────┴─────────┴─────────┴─────────┴─────────┘

Приложение 2

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ

ПОДДЕРЖКИ И СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ,

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа, дома-интернаты для ветеранов войны и труда, специальные (специализированные) дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, геронтологические центры, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для умственно отсталых детей:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Плановая коечная мощность, койко-мест | свыше 400  |  251 - 400  |  101 - 250  | до 100  |

2. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, центры социальной помощи семье и детям (со стационаром) и иные стационарные учреждения по работе с семьей и детьми:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Плановая коечная мощность, койко-мест | свыше 50  |  31 - 50  |  16 - 30  | до 15  |
| Количество получателей государственных услуг, человек  | свыше 1000  |  501 - 1000  |  201 - 500  | до 200  |

--------------------------------

<\*> При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю "Плановая коечная мощность" и увеличивается (уменьшается) на одну группу, если по показателю "Количество получателей государственных услуг" учреждение соответственно относится к более высокой (к более низкой) группе по оплате труда руководителей учреждений.

3. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество получателей государственных услуг, человек  | свыше 2000  |  1001 - 2000  |  501 - 1000  | до 500  |

4. Центры социальной помощи семье и детям:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество получателей государственных услуг, человек  | свыше 80000  | 30001 - 80000 | 10001 - 30000 | до 10000  |

5. Центры социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы (филиалы центров), социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, освобожденных из мест лишения свободы, и иные центры, оказывающие услуги по социальной адаптации лиц:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Плановая коечная мощность, койко-мест | свыше 50  |  41 - 50  |  31 - 40  | до 30  |

6. Иные учреждения социального обслуживания населения:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество получателей государственных услуг, человек  | свыше 2000  | 1001 - 2000  |  501 - 1000  | до 500  |

Приложение 3

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ,

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Музеи:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  | Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| 1.1. Краеведческие музеи  |
| Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.  | свыше 130  | свыше 60 до 130  | свыше 20 до 60  | от 5 до 20  |
| Количество массовых мероприятий, ед.  | свыше 180  | свыше 130до 180  | свыше 80 до 130  | от 40 до 80  |
| Количество посетителей в год, тыс. человек  | свыше 300  | свыше 150до 300  | свыше 80 до 150  | от 20 до 80  |
| 1.2. Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи  |
| Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.  | свыше 15  | свыше 7 до 15  | свыше 2 до 7  | от 1 до 2  |
| Количество массовых мероприятий, ед.  | свыше 100  | свыше 70 до 100  | свыше 40 до 70  | от 20 до 40  |
| Количество посетителей в год, тыс. человек  | свыше 200  | свыше 100до 200  | свыше 50 до 100  | от 20 до 50  |
| 1.3. Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа  |
| Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.  | свыше 15  | свыше 7 до 15  | свыше 3 до 7  | от 1 до 3  |
| Количество массовых мероприятий, ед.  | свыше 70  | свыше 50 до 70  | свыше 30 до 50  | от 10 до 30  |
| Количество посетителей в год, тыс. человек  | свыше 150  | свыше 70 до 150  | свыше 30 до 70  | от 10 до 30  |

(таблица в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов и массовых мероприятий, включая показатели филиалов.

2. Библиотеки:

2.1. Универсальные научные библиотеки:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Число читателей, тыс. человек  | свыше 50  | свыше 35 до50  | свыше 15 до35  | от 8 до 15 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров  | свыше 1000  | свыше 700 до 1000  | свыше 300 до 700  | от 160 до 300  |

2.2. Специализированные библиотеки для детей и юношества:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Число читателей, тыс. человек | свыше 15  | свыше 10 до 15  | свыше 5 до10  | от 2 до 5 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров  | свыше 315  | свыше 210 до 315  | свыше 105 до 210  | от 42 до 105  |

2.3. Специализированные библиотеки для инвалидов по зрению относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

3. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей:

3.1. Учреждения культуры клубного типа:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество массовых мероприятий, ед.  | свыше 300  | свыше 220 до 300  | свыше 170 до 220  | от 100 до 170  |
| Количество постоянно действующих в течение годаклубных формирований, ед.  | свыше 45  | свыше 30 до45  | свыше 15 до30  | от 8 до 15 |

3.2. Центры народного творчества:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |
| Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, домов ремесел и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.  | свыше 800  | от 501 до800  | до 500  |
| Количество действующих в течение года клубных формирований в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, парках культуры и отдыха, домах ремесел и других аналогичных организациях, ед.  | свыше 3000  | от 1501 до 3000  | до 1500  |

3.3. Центры международных культурных связей:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Количество культурных акций международного, российского, краевого уровней, ед.  | свыше 15  |  10 - 15  |
| Количество отработанных обращений краевых государственных и муниципальных учреждений края в рамках международного сотрудничества, ед.  | свыше 12  |  6 - 12  |

4. Театральные учреждения и филармонии:

4.1. Театральные учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Количество спектаклей, ед.  | свыше 279  | от 240 до 279  |
| Средняя загрузка зала, процентов  | свыше 70  | от 50 до 70  |
| Количество новых постановок, ед.  |  2 - 3  |  1  |

4.2. Театры оперы и балета относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

4.3. Филармонии:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Количество концертов, ед.  | свыше 1000  | от 900 до 1000  |
| Средняя загрузка зала, процентов  | свыше 80  | от 70 до 80  |

5. Учреждения кинематографии:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Количество учреждений кинопроката и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.  | свыше 100  |  50 - 100  |
| Количество кинофестивалей, киновечеров, кинолекториев, ед.  | свыше 50  |  30 - 50  |

6. Краевые государственные учреждения образования:

6.1. Учреждения среднего профессионального образования:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Объем деятельности учреждения, баллов  | свыше 400 | до 400  | до 300  |  -  |

Для определения объема деятельности учреждения среднего профессионального образования при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п  |  Показатели  |  Условия  |  Кол-во  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Количество обучающихся всех форм обучения (списочный состав)  | из расчета за каждого обучающегося  |  0,5  |
| 2  | Повышение плановой (проектной) наполняемости  | за каждые 50 чел.  |  15  |
| 3  | Количество работников  | за каждого работника  |  1  |
| дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию  |  0,5  |
| дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию  |  1  |
| 4  | Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)  | за каждое указанное структурное подразделение  |  |
| до 100 чел.  | до 20  |
| от 100 до 200 чел.  | до 30  |
| свыше 200 чел.  | до 50  |
| 5  | Наличие обучающихся в учреждениях наполном государственном обеспечении  | из расчета за каждого дополнительно  |  0,5  |
| 6  | Наличие оборудованных и используемыхв образовательном процессе компьютерных классов  | за каждый класс  | до 10  |
| 7  | Наличие оборудованных и используемыхв образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)  | за каждый вид  | до 15  |
| 8  | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой  | за каждый вид  | до 15  |
| 9  | Наличие обучающихся в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением на собственной базе  | за каждого обучающегося  |  0,5  |
| 10  | Наличие в учебном заведении библиотеки с читальным залом  | на 15 мест и более  |  10  |
| 11  | Организация производственного обучения (практики) учащихся в учреждениях отрасли (подтверждается договорами)  | за каждое учреждение  |  1  |
| 12  | Наличие учебно-производственных мастерских с оборудованием, соответствующих программ производственного обучения  | за каждую  | до 3, неболее 20 |
| дополнительно за каждую паспортизированную учебно- производственную мастерскую, учебный кабинет  | до 3, неболее 20 |
| 13  | Наличие автотранспортных средств  | за каждую единицу  | до 3, неболее 20 |

6.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной власти края в области культуры.

6.3. Учебные заведения по повышению квалификации:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |
| Количество учреждений и иных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.  | свыше 100  | свыше 70 до 100  | от 40 до 70 |
| Количество специалистов, повысивших квалификацию, человек  | свыше 800  | свыше 600 до 800  | от 400 до 600  |

7. Дома искусств:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Количество творческих союзов и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.  | свыше 10  |  5 - 10  |
| Количество массовых мероприятий, ед.  | свыше 50  |  30 - 50  |

8. Общие положения

8.1. При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров, а также для учреждений, находящихся на территории городов Норильск, Дудинка, показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1,5.

8.2. При отнесении учреждений культуры, основной деятельностью которых является отражение и сохранение культуры коренных малочисленных народов Севера, к группам по оплате труда руководителей среднегодовые показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 9,0.

8.3. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

Приложение 4

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,

ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ, РАЗВИТИЯ И ОХРАНЫ КУРОРТОВ,

ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕСТНОСТЕЙ И ПРИРОДНЫХ

ЛЕЧЕБНЫХ РЕСУРСОВ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Законов Красноярского края

от 25.11.2010 N 11-5341, от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

┌───────────────────────┬───────────────────────────────────────────────────┐

│ Показатели │Группы по оплате труда руководителей учреждений [<\*>](#Par916)│

│ ├────────────┬─────────────┬────────────┬───────────┤

│ │ I │ II │ III │ IV │

├───────────────────────┼────────────┼─────────────┼────────────┼───────────┤

│Количество коек в │1001 и более│от 301 до │от 101 до │до 100 │

│соответствии с │ │1000 │300 │ │

│бюджетной сметой │ │ │ │ │

│казенного учреждения, │ │ │ │ │

│планом финансово- │ │ │ │ │

│хозяйственной │ │ │ │ │

│деятельности бюджетного│ │ │ │ │

│учреждения (коечный │ │ │ │ │

│фонд), шт. │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

└───────────────────────┴────────────┴─────────────┴────────────┴───────────┘

--------------------------------

<\*> Если учреждение имеет в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь, которые по показателям, предусмотренным [пунктом 3](#Par938) настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителя учреждения, чем при определении такому учреждению группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с настоящим пунктом, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на одну группу.

(п. 1 в ред. Закона Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341)

2. Дома ребенка:

┌───────────────────────┬─────────────────────────────────────────────────┐

│ Показатели │ Группы по оплате труда руководителей учреждений │

│ ├──────────┬───────────┬─────────────┬────────────┤

│ │ I │ II │ III │ IV │

├───────────────────────┼──────────┼───────────┼─────────────┼────────────┤

│Количество коек в │ │ │151 и более │до 150 │

│соответствии с │ │ │ │ │

│бюджетной сметой │ │ │ │ │

│казенного учреждения, │ │ │ │ │

│планом финансово- │ │ │ │ │

│хозяйственной │ │ │ │ │

│деятельности бюджетного│ │ │ │ │

│учреждения (коечный │ │ │ │ │

│фонд), шт. │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

└───────────────────────┴──────────┴───────────┴─────────────┴────────────┘

3. Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Число врачебных должностей в учреждении, штатных ед.  | 201 и более  | от 101 до 200  | от 61 до 100 | до 60  |

4. Иные учреждения:

4.1. Центры крови:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  | Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество заготовленной плазмы (тысяч литров в год)  | свыше 11  | свыше 6 до 11  | свыше 2 до 6  | от 0,5 до 2  |

4.2. Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв":

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество развертываемых больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований (коек, кол-во ОПМ)  | свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ | свыше 35 до50 тыс. коек и свыше 20 до30 ОПМ  | свыше 20 до 35 тыс. коеки свыше 8 до20 ОПМ  | от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ  |

В случае несоответствия одного из количественных показателей группа по оплате труда определяется с учетом хранения имущества для учреждений, являющихся центрами крови и имеющих задание по забору донорской крови в объеме не менее 10 тыс. литров.

Если учреждение хранит имущество на 10 и более медицинских складах, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на 1 группу.

4.3. Автотранспортное учреждение:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество автотранспортных средств, ед.  |  -  |  -  | свыше 300 автомобилей, дорожных и иных машин  | до 300 автомобилей, дорожных и иных машин  |

5. Учреждения образования:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество обучающихся в учреждении (чел.)  |  -  |  -  | 301 и более  | до 300  |

Приложение 5

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ

ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Законов Красноярского края

от 25.11.2010 N 11-5341, от 11.10.2012 N 3-519,

от 20.09.2013 N 5-1518)

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 7](#Par1043) и [8](#Par1197) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в области образования и науки, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных [пунктом 7](#Par1043) настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

┌───┬──────────────────────────────────┬─────────────────────┬────────────┐

│ N │ Наименование показателя │ Условия │ Количество │

│п/п│ │ │ баллов │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│1 │Количество обучающихся в │за каждого │ 0,3 │

│ │учреждениях │обучающегося │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│2 │Количество обучающихся │за каждого │ 0,3 │

│ │(воспитанников) в учреждениях с │обучающегося │ │

│ │круглосуточным пребыванием или │(воспитанника) │ │

│ │проживающих в общежитии, за │дополнительно │ │

│ │исключением детей-сирот и детей, │ │ │

│ │оставшихся без попечения │ │ │

│ │родителей │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│3 │Количество воспитанников из числа │из расчета за │ 0,5 │

│ │детей-сирот и детей, оставшихся │каждого │ │

│ │без попечения родителей │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│4 │Количество обучающихся │ │ │

│ │в учреждениях дополнительного │ │ │

│ │образования детей: │за каждого │ 0,3 │

│ │в многопрофильных │обучающегося │ │

│ │ │(воспитанника) │ │

│ │ ├─────────────────────┼────────────┤

│ │в однопрофильных: │за каждого │ 0,5 │

│ │клубах (центрах, станциях) юных │обучающегося │ │

│ │туристов, юных натуралистов, │(воспитанника) │ │

│ │учреждениях дополнительного │ │ │

│ │образования детей спортивной │ │ │

│ │направленности, оздоровительных │ │ │

│ │лагерях всех видов │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│5 │Среднегодовое количество │за каждого слушателя │ 0,4 │

│ │слушателей в учреждениях │ │ │

│ │дополнительного образования │ │ │

│ │взрослых │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│6 │Количество лицензированных │за каждую программу │ 0,5 │

│ │образовательных программ │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│7 │Количество работников в │дополнительно за │ │

│ │учреждении │каждого работника, │ │

│ │ │имеющего: │ │

│ │ │первую │ 0,5 │

│ │ │квалификационную │ │

│ │ │категорию, │ │

│ │ │высшую │ 1 │

│ │ │квалификационную │ │

│ │ │категорию │ │

│ │ │ученую степень │ 1,5 │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│8 │Наличие филиалов учреждения │за каждое указанное │ │

│ │с количеством обучающихся │структурное │ │

│ │(воспитанников), слушателей │подразделение │ │

│ │ ├─────────────────────┼────────────┤

│ │ │до 100 человек │ 20 │

│ │ ├─────────────────────┼────────────┤

│ │ │от 100 до 200 │ 30 │

│ │ │человек │ │

│ │ ├─────────────────────┼────────────┤

│ │ │свыше 200 человек │ 50 │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│9 │Наличие в образовательных │за каждую группу │ 5 │

│ │учреждениях спортивной │дополнительно │ │

│ │направленности: │ │ │

│ ├──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│ │спортивно-оздоровительных групп и │за каждого │ 0,5 │

│ │групп начальной подготовки │обучающегося │ │

│ │ │дополнительно │ │

│ ├──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│ │учебно-тренировочных групп, групп │за каждого │ 2,5 │

│ │спортивного совершенствования │обучающегося │ │

│ │ │дополнительно │ │

│ ├──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│ │групп высшего спортивного │за каждого │ 4,5 │

│ │мастерства │обучающегося │ │

│ │ │дополнительно │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│10 │Наличие оснащенных │за каждый класс │ 15 │

│ │производственным и учебно- │ │ │

│ │лабораторным оборудованием и │ │ │

│ │используемых в образовательном │ │ │

│ │процессе учебных кабинетов │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 11.10.2012 N 3-519) │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│11 │Наличие оборудованных и │за каждый вид │ 15 │

│ │используемых в образовательном │ │ │

│ │процессе: спортивной площадки, │ │ │

│ │стадиона, бассейна и других │ │ │

│ │спортивных сооружений │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 11.10.2012 N 3-519) │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│12 │Наличие собственного │за каждый вид │ 15 │

│ │оборудованного здравпункта, │ │ │

│ │медицинского кабинета, │ │ │

│ │оздоровительно-восстановительного │ │ │

│ │центра, столовой, изолятора, │ │ │

│ │кабинета психолога, логопеда │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│13 │Наличие автотранспортных средств, │за каждую единицу │3, но не │

│ │сельхозмашин, строительной и │ │более 30 │

│ │другой самоходной техники на │ │ │

│ │балансе учреждения │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│14 │Наличие загородных объектов │находящихся на │ 30 │

│ │(лагерей, баз отдыха) │балансе учреждения │ │

│ │ ├─────────────────────┼────────────┤

│ │ │при наличии │ 15 │

│ │ │договорных отношений │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│15 │Наличие учебно-опытных участков, │за каждый вид │ 50 │

│ │парникового хозяйства, подсобного │ │ │

│ │сельского хозяйства, учебного │ │ │

│ │хозяйства, теплиц, │ │ │

│ │специализированных учебных │ │ │

│ │мастерских, цехов │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│16 │Наличие собственных котельной, │за каждый вид │ 10 │

│ │очистных и других сооружений │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│17 │Наличие обучающихся │за каждого │ 0,5 │

│ │(воспитанников) в учреждениях, │обучающегося │ │

│ │посещающих бесплатные секции, │(воспитанника) │ │

│ │кружки, студии, организованные │ │ │

│ │этими учреждениями или на их базе │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│18 │Наличие в учреждениях (классах, │за каждого │ 1 │

│ │группах) общего назначения │обучающегося │ │

│ │обучающихся (воспитанников) со │(воспитанника) │ │

│ │специальными потребностями, │ │ │

│ │охваченных квалифицированной │ │ │

│ │коррекцией физического и │ │ │

│ │психического развития (кроме │ │ │

│ │специальных (коррекционных) │ │ │

│ │образовательных учреждений │ │ │

│ │(классов, групп) │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│19 │Наличие в учебных заведениях │на 15 мест (не │ 15 │

│ │библиотеки с читальным залом │менее) │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│20 │Количество разработанных │за каждое │ 10 │

│ │методических пособий за │методическое пособие │ │

│ │календарный год │ │ │

├───┼──────────────────────────────────┼─────────────────────┼────────────┤

│21 │Организация производственного │за каждые 5 │ 5 │

│ │обучения (практики) обучающихся в │договоров │ │

│ │организациях отрасли │ │ │

└───┴──────────────────────────────────┴─────────────────────┴────────────┘

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

8.1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Условия  |  Количество  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Наличие филиалов на территории края  | за каждый филиал  |  25  |
| 2  | Количество работников в учреждении  | из расчета на каждого работника  |  1  |
| 3  | Наличие обслуживаемых краевых государственных учреждений по типам  | за каждое учреждение  |  |
| 3.1 | дошкольных  |  0,8  |
| 3.2 | общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)  |  0,6  |
| 3.3 | учреждений начального и среднего профессионального образования  |  0,7  |
| 3.4 | учреждений дополнительного образования взрослых  |  1  |
| 3.5 | специальных (коррекционных) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья  |  1  |
| 3.6 | учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)  |  1  |
| 3.7 | учреждений дополнительного образования детей  |  0,5  |
| 3.8 | иных учреждений  |  0,3  |
| 4  | Количество работников в обслуживаемых учреждениях  | за каждого работника  |  0,1  |

8.2. Учреждения по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений:

┌───┬─────────────────────────────────────┬──────────────────┬────────────┐

│ N │ Наименование показателя │ Условия │ Количество │

│п/п│ │ │ баллов │

├───┼─────────────────────────────────────┼──────────────────┼────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │

├───┼─────────────────────────────────────┼──────────────────┼────────────┤

│1 │Наличие филиалов на территории │за каждый филиал │ 25 │

│ │Красноярского края │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────┼──────────────────┼────────────┤

│2 │Количество работников в учреждении │из расчета на │ 1 │

│ │ │каждого работника │ │

├───┼─────────────────────────────────────┼──────────────────┼────────────┤

│3 │Получение и выдача товарно- │за каждую единицу │0,01, но не │

│ │материальных ценностей в календарном │ │более 200 │

│ │году │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────┼──────────────────┼────────────┤

│4 │Количество произведенного │за каждую объект │ 10 │

│ │капитального и текущего ремонта в │ │ │

│ │краевых государственных бюджетных и │ │ │

│ │казенных образовательных учреждениях │ │ │

│ │за календарный год │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341) │ │

├───┼─────────────────────────────────────┼──────────────────┼────────────┤

│5 │Наличие автотранспортных средств │за каждую единицу │ 1 │

│ │в учреждении │ │ │

└───┴─────────────────────────────────────┴──────────────────┴────────────┘

8.3. Центры развития семейных форм воспитания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Условия  |  Количество  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Наличие филиалов на территории Красноярского края  | за каждый филиал  |  20  |
| 2  | Количество работников в учреждении  | из расчета на каждого работника  |  2  |
| 3  | Количество разработанных методических пособий за календарный год  | за каждое методическое пособие  |  10  |
| 4  | Количество граждан, прошедших программу подготовки кандидатов в усыновители и впоследствии усыновивших ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, за календарный год  | за каждого гражданина  |  5  |

8.4. Дома работников просвещения, дома культуры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Условия  |  Количество  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Количество клубных формирований  | за одно клубное формирование  |  7  |
| 2  | Численность участников в постоянно действующих клубных формированиях в течение года  | за каждые 20 участников  |  5  |
| 3  | Количество проведенных учреждением культурно-досуговых мероприятий  | за каждое мероприятие  |  1  |
| 4  | Количество обслуживаемых мероприятий, проводимых учреждениями системы образования в здании учреждения  | за каждое мероприятие  |  4  |
| 5  | Наличие филиалов учреждения на территории Красноярского края  | за один филиал  |  25  |
| 6  | Количество проведенных учреждением мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального роста педагогических работников, осуществляемых в различных формах (организация базовых, стажерских и экспериментальных площадок, тьюторства, семинаров, мастер- классов, конференций и других)  | за каждое мероприятие с выездом в территории края  |  10  |
| за каждое мероприятие, проводимое в здании учреждения  |  5  |
| 7  | Наличие разработанных работниками учреждения форм методического обеспечения развития компетентности педагогических работников (авторские разработки уроков и занятий, сценарии, положения, программы семинаров и мастер-классов, методические рекомендации и другое)  | за каждую форму  |  1,5  |
| 8  | Участие учреждения в социокультурных проектах, международных, всероссийских, краевых программах  | за каждое мероприятие  |  5  |
| 9  | Количество разработанных работниками учреждения проектов и программ социально-культурной направленности  | за каждый проект  |  15  |
| за каждую программу  |  10  |
| 10  | Количество творческих коллективов, имеющих звание "народный (образцовый)", руководство которыми осуществляют работники учреждения  | за каждый коллектив  |  10  |
| 11  | Количество концертов, данных творческими коллективами учреждения  | за каждый концерт |  1  |
| 12  | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах  | за каждое участие | 2, но не более 50  |

8.5. Центры оценки качества образования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Условия  | Количество баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Количество работников в учреждении  | из расчета на каждого работника  |  2  |
| 2  | Количество организуемых тестовых испытаний по единому государственномуэкзамену  | за каждое тестовое испытание  | 0,01, но не более 200  |
| 3  | Число организуемых пунктов проведенияединого государственного экзамена  | за каждый пункт  |  0,1  |
| 4  | Число организуемых тестовых испытанийв рамках государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х классов  | за каждое тестовое испытание  | 0,01, но не более 200  |
| 5  | Число педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию  | за каждого педагога  |  0,01  |

(пп. 8.5 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

8.6. Центры питания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Условия  | Количество  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Количество производственных подразделений  | за одно подразделение  |  5  |
| 2  | Количество обучающихся (воспитанников), которым предоставляется готовое горячее питание:  |
| 1-разовое (обед)  | за каждого обучающегося (воспитанника)  |  0,10  |
| 2-разовое (обед и ужин)  | за каждого обучающегося (воспитанника)  |  0,11  |
| 3-разовое (завтрак, обед и полдник)  | за каждого обучающегося (воспитанника)  |  0,12  |
| 4-разовое (завтрак, обед, 1-й ужин и 2-й ужин)  | за каждого обучающегося (воспитанника)  |  0,13  |
| 5-разовое (1-й завтрак, 2-й завтрак, обед, полдник и ужин)  | за каждого обучающегося (воспитанника)  |  0,14  |
| 3  | Наличие автотранспортных средств в учреждении  | за каждую единицу  | 1 (но не более 30)  |

(пп. 8.6 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Группы

по оплате труда руководителей учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Тип (вид) учреждения  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений (по сумме  баллов)  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |
| 1  | Дошкольные учреждения  | свыше 350  | от 251 до350  | от 151 до 250  | до 150  |
| 2  | Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)  | свыше 500  | от 351 до500  | от 201 до 350  | до 200  |
| 3  | Учреждения начального профессионального, среднего профессионального образования  | свыше 500  | от 351 до500  | от 201 до 350  | до 200  |
| 4  | Учреждения дополнительного образования взрослых  | свыше 500  | от 351 до500  | от 201 до 350  | до 200  |
| 5  | Специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья  | свыше 350  | от 251 до350  | от 151 до 250  | до 150  |
| 6  | Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)  | свыше 350  | от 251 до350  | от 151 до 250  | до 150  |
| 7  | Учреждения дополнительного образования детей  | свыше 500  | от 351 до500  | от 201 до 350  | до 200  |
| 8  | Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс  | свыше 350  | от 251 до350  | от 151 до 250  | до 150  |
| 9  | Прочие учреждения образования  | свыше 500  | от 351 до500  | от 201 до 350  | до 200  |

Приложение 6

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ

КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ,

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 25.11.2010 N 11-5341)

1. Детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (детско-юношеские спортивно-адаптивные школы):

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников в учреждении, чел.  | свыше 300  |  251 - 300  |  101 - 250  | до 100  |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.  | свыше 300  |  201 - 300  |  101 - 200  | до 100  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений  | наличие в учреждении обособленных подразделений  |  -  |  -  |  -  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений  | наличие в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений |  -  |  -  |

2. Школы высшего спортивного мастерства:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников в учреждении, чел.  | свыше 250  |  201 - 250  |  101 - 200  | до 100  |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.  | свыше 80  | свыше 80  | до 70  |  до 70  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений  | наличие в учреждении обособленных подразделений  |  -  |  -  |  -  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений  | наличие в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений |  -  |  -  |

3. Образовательные учреждения среднего профессионального образования:

(в ред. Закона Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341)

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 300  |  201 - 300  |  101 - 200  | до 100  |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел. | свыше 100  | свыше 100  |  91 - 100  | до 90  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений  | наличие в учреждении обособленных подразделений  |  -  |  -  |  -  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений  | наличие в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений |  -  |  -  |

4. Спортивные учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников в учреждении, чел.  | свыше 300  |  201 - 300  |  101 - 200  | до 100  |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.  | свыше 100  | свыше 100  | до 100  | до 100  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений  | наличие в учреждении обособленных подразделений  |  -  |  -  |  -  |
| Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений  | наличие в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений |  -  |  -  |

5. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работниковв учреждении, чел.  | свыше 50  |  31 - 50  |  10 - 30  | менее 10  |

6. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

Приложение 7

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ

ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ

ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО

ХАРАКТЕРА, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ

ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Учреждения пожарной безопасности:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников по штату, человек  | свыше 650  |  451 - 650  |  201 - 450  | до 200  |
| Количество подразделенийв учреждении  | свыше 50  |  21 - 50  |  11 - 20  | до 10  |
| Количество населения, которому оказываются государственные услуги, тыс. человек  | свыше 90  |  71 - 90  |  61 - 70  | до 60  |
| Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением  | свыше 200  |  81 - 200  |  51 - 80  | до 50  |

2. Учреждения, осуществляющие профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников поштату, человек  | свыше 80  |  61 - 80  |  51 - 60  | до 50  |
| Количество подразделенийв учреждении (филиалов)  | свыше 5  |  3 - 5  |  1 - 2  | нет  |
| Количество мест дислокации  | свыше 6  |  4 - 6  |  2 - 3  |  1  |
| Численность слушателей, человек  | свыше 3500  | 3001 - 3500  | 2501 - 3000 | до 2500  |

3. Аварийно-спасательные учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников поштату, человек  | свыше 300  |  201 - 300  |  151 - 200  | до 150  |
| Количество подразделенийв учреждении (филиалов)  | свыше 15  |  11 - 15  |  6 - 10  | до 5  |
| Количество муниципальных образований края, обслуживаемых учреждением | свыше 50  |  41 - 50  |  21 - 40  | до 20  |
| Количество населения, которому оказываются государственные услуги, млн. человек  | свыше 2,5  |  2,1 - 2,5  |  1,1 - 2,0  | до 1,0  |

4. Учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

┌────────────────────────┬────────────────────────────────────────────────┐

│ Показатели │Группы по оплате труда руководителей учреждений │

│ ├────────────┬───────────┬───────────┬───────────┤

│ │ I │ II │ III │ IV │

├────────────────────────┼────────────┼───────────┼───────────┼───────────┤

│Численность работников │свыше 80 │ 51 - 80 │ 31 - 50 │до 30 │

│по штату, человек │ │ │ │ │

├────────────────────────┼────────────┼───────────┼───────────┼───────────┤

│Количество складских │свыше 4 │ 4 │ 3 │до 2 │

│помещений, единиц │ │ │ │ │

├────────────────────────┼────────────┼───────────┼───────────┼───────────┤

│Охват населения края, │свыше 70 │ 60 - 70 │ 51 - 59 │до 50 │

│оповещаемого с помощью │ │ │ │ │

│автоматизированной │ │ │ │ │

│системы │ │ │ │ │

│централизованного │ │ │ │ │

│оповещения гражданской │ │ │ │ │

│обороны, % │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├────────────────────────┼────────────┼───────────┼───────────┼───────────┤

│Количество объектов, │свыше 15 │ 10 - 15 │ 6 - 9 │до 5 │

│подключенных к │ │ │ │ │

│корпоративной сети связи│ │ │ │ │

│и передачи данных, │ │ │ │ │

│единиц │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

└────────────────────────┴────────────┴───────────┴───────────┴───────────┘

Приложение 8

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ПРИРОДНЫХ

РЕСУРСОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Наличие территориально обособленных отделов (подразделений) в учреждении  | да  | нет  |

Приложение 9

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО

ХОЗЯЙСТВА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Объем деятельности учреждений при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателей  |  Количество баллов  |
|  1  |  2  |  3  |
| 1  | Численность работников учреждения от 10 до 30 человек  |  2,0  |
| 2  | Численность работников учреждения от 31 до 50 человек  |  2,1  |
| 3  | Численность работников учреждения от 51 до 300 человек  |  2,2  |
| 4  | Численность работников учреждения свыше 300 человек  |  3,5  |
| 5  | Количество участковых лесничеств 5 и более  |  0,1  |
| 6  | Количество участков лесного фонда, переданныхв аренду, равно 15 и более  |  0,1  |
| 7  | Количество участков лесного фонда, переданныхв аренду, равно 50 и более  |  0,2  |

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в зависимости от суммы баллов, начисленных по объемным показателям, и составляет:

|  |
| --- |
|  Группы по оплате труда руководителей учреждений  (по сумме баллов, начисленных по показателям)  |
|  I группа  |  II группа  |  III группа  |  IV группа  |
|  3,5  |  2,5  | от 2,2 до 2,4  | от 2,0 до 2,1  |

Приложение 10

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ

ТЕЛЕВИДЕНИЯ (РАДИОВЕЩАНИЯ) И ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ

ИНФОРМАЦИИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Учреждения в сфере телевидения (радиовещания):

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Объем охвата населения телевещанием (радиовещанием), тыс. человек  | свыше 500  | свыше 300 до 500  | свыше 200 до 300  | до 200  |

2. Учреждения в сфере печатных средств массовой информации:

2.1. Учреждения, издающие журнальную продукцию:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Средний объем номера, в учетно- издательских листах  | свыше 15  | от 14 до 15  | от 9 до 13  | менее 9  |
| Периодичность  | более одного раза в месяц  | более одного раза в месяц  | один раз в месяц  | один раз в  месяц  |

2.2. Учреждения, издающие газетную продукцию:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Объем (в неделю), формат  | формат А3, 24полосы и более  | формат А3, 16 - 20 полос | 12 А3 - 14 А3или 18 А4 - 30 А4  | до 12 А3 илидо 18 А4  |
| Периодичность  | не менее одного раза внеделю  | не менее одного раза внеделю  | не менее одного раза внеделю  | не менее одного раза в неделю  |

2.3. В случае когда учреждение осуществляет выпуск журнальной и газетной продукции одновременно, учреждению устанавливается наибольшая из групп по оплате труда руководителей, определенных на основании отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей по издаваемой продукции.

Приложение 11

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОБЛАСТИ

ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |
| Суммарный объем работ, выполняемый по строительству, реконструкции и капитальному ремонту автомобильных дороги сооружений на них, млн. рублей  | свыше 848 | свыше 339 до 848  | до 339  |

Приложение 12

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ

АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 20.09.2013 N 5-1518)

┌───────────────────┬─────────────────────────────────────────────────────┐

│ Показатели │ Группы по оплате труда руководителей учреждений │

│ ├──────────────┬──────────────┬───────────┬───────────┤

│ │ I │ II │ III │ IV │

├───────────────────┼──────────────┼──────────────┼───────────┼───────────┤

│Число организаций │свыше 300 │от 201 до 300 │от 101 до │до 100 │

│сельского │ │ │200 │ │

│хозяйства, пищевой │ │ │ │ │

│и перерабатывающей │ │ │ │ │

│промышленности, │ │ │ │ │

│которые пользуются │ │ │ │ │

│информационными │ │ │ │ │

│материалами │ │ │ │ │

│учреждения и │ │ │ │ │

│деятельность │ │ │ │ │

│которых освещается │ │ │ │ │

│в течение года, ед.│ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

└───────────────────┴──────────────┴──────────────┴───────────┴───────────┘

Приложение 13

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ

СЛУЖБЫ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Отделы ветеринарии:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

┌─────────────────────┬───────────────────────────────────────────────────┐

│ Показатели │ Группы по оплате труда руководителей учреждений │

│ ├─────────────┬─────────────┬──────────┬────────────┤

│ │ I │ II │ III │ IV │

├─────────────────────┼─────────────┼─────────────┼──────────┼────────────┤

│Количество │свыше 15000 │от 10001 до │от 5000 до│менее 5000 │

│обслуживаемого │ │15000 │10000 │ │

│поголовья, │ │ │ │ │

│сельскохозяйственных,│ │ │ │ │

│непродуктивных │ │ │ │ │

│животных и птицы, │ │ │ │ │

│голов │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

├─────────────────────┼─────────────┼─────────────┼──────────┼────────────┤

│Количество │свыше 150 │от 101 до 150│от 50 до │менее 50 │

│подконтрольных │ │ │100 │ │

│ветеринарной │ │ │ │ │

│службе объектов на │ │ │ │ │

│обслуживаемой │ │ │ │ │

│территории, ед. │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

└─────────────────────┴─────────────┴─────────────┴──────────┴────────────┘

При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю, отнесенному к более высокой группе.

2. Ветеринарные лаборатории:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Количество лабораторных исследований (экспертиз)  | свыше 50000  | от 30001 до 50000  | от 20000 до 30000  | менее 20000  |

3. Эпизоотические отряды:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  | Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Организация противоэпизоотических мероприятий и контроль за их проведением, условных голов  | свыше 5000 | от 3001до 5000 | от 1500до 3000 | менее 1500  |

(п. 3 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Приложение 14

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ

ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Центры занятости населения:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда  руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |
| Центры занятости населения, обслуживающие территорию с численностью жителей, тыс. человек  | 100 и более  | менее 100  |

Центры занятости населения, расположенные в закрытых административно-территориальных образованиях, относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

2. Учебно-методические центры, центры профессиональной ориентации и психологической поддержки населения:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

┌────────────────────┬────────────────────────────────────────────────────┐

│ Показатели │ Группы по оплате труда руководителей учреждений │

│ ├─────────────┬─────────────┬───────────┬────────────┤

│ │ I │ II │ III │ IV │

├────────────────────┼─────────────┼─────────────┼───────────┼────────────┤

│Количество граждан, │201 и более │ 101 - 200 │ 51 - 100 │до 50 │

│обучающихся в │ │ │ │ │

│учреждении, человек │ │ │ │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518) │

└────────────────────┴─────────────┴─────────────┴───────────┴────────────┘

Приложение 15

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

РЕАЛИЗАЦИЮ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ

В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей учреждений  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Объем выполняемыхработ по реализации инвестиционных проектов, млн. рублей  | свыше 500  | свыше 200 до 500  | свыше 100 до 200  | до 100  |

Приложение 16

к Закону края

от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ

ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Закона Красноярского края

от 25.11.2010 N 11-5341)

┌───┬─────────────────────────────────────────────┬───────────────────────┐

│ N │ Учреждения │ Предельное │

│п/п│ │ количество │

│ │ │ должностных окладов │

│ │ │ руководителя │

│ │ │ учреждения, │

│ │ │ подлежащих │

│ │ │ централизации, в год │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│ 1│ 2 │ 3 │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│1 │Учреждения, подведомственные органу │до 46 │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │социальной поддержки и социального │ │

│ │обслуживания населения │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│2 │Учреждения, подведомственные органу │до 40,6 │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │культуры │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│3 │Учреждения, подведомственные органу │до 50 │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │здравоохранения, лекарственного обеспечения, │ │

│ │функционирования, развития и охраны │ │

│ │курортов, лечебно-оздоровительных местностей │ │

│ │и природных лечебных ресурсов │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│4 │Учреждения, подведомственные органу │до 45 │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │образования и науки │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│5 │Учреждения, подведомственные органу │до 36 [<\*>](#Par2177) │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │физической культуры, спорта, туризма и │ │

│ │молодежной политики │ │

│(в ред. Закона Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341) │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│6 │Учреждения, подведомственные органу │до 20 │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │гражданской обороны, защиты населения и │ │

│ │территорий от чрезвычайных ситуаций │ │

│ │природного и техногенного характера, │ │

│ │пожарной безопасности │ │

│ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│7 │Учреждения в сфере природных ресурсов │до 27 │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│8 │Учреждения в сфере лесного хозяйства │до 28 │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│9 │Учреждения в сфере телевидения │до 21,6 │

│ │(радиовещания) │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│10 │Учреждения в сфере печатных средств массовой │до 21,6 │

│ │информации │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│11 │Учреждения в области использования │до 26,5 │

│ │автомобильных дорог и осуществления дорожной │ │

│ │деятельности │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│12 │Учреждения агропромышленного комплекса │до 9,6 │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│13 │Учреждения ветеринарной службы │до 12 │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│14 │Учреждения, подведомственные органу │до 27 │

│ │исполнительной власти края в области │ │

│ │содействия занятости населения │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│15 │Учреждения, осуществляющие реализацию │до 18 │

│ │крупных инвестиционных проектов, │ │

│ │подведомственные органу исполнительной │ │

│ │власти края в сфере государственной │ │

│ │поддержки инвестиционной деятельности │ │

├───┼─────────────────────────────────────────────┼───────────────────────┤

│16 │Учреждения по сопровождению деятельности │до 34 │

│ │органов государственной власти края и (или) │ │

│ │органов местного самоуправления │ │

└───┴─────────────────────────────────────────────┴───────────────────────┘

--------------------------------

<\*> За исключением образовательных учреждений среднего профессионального образования (средних специальных учебных заведений), кроме училищ олимпийского резерва.

Для образовательных учреждений среднего профессионального образования (средних специальных учебных заведений), кроме училищ олимпийского резерва, предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, устанавливается до 45 в год.

(сноска введена Законом Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341)